



事 務 連 絡  
平成30年5月11日

一般社団法人 愛知県トラック協会 専務理事 殿

中部運輸局愛知運輸支局  
首席運輸企画専門官（輸送担当）

新規学校卒業者の募集、採用等に係る情報提供について

みだしについて、別添のとおり事務連絡がありましたので情報提供させていただきます。  
貴協会におかれましては、愛知労働局にご確認頂いたうえで傘下会員事業者への周知方よろしく  
お願いいたします。



事 務 連 絡  
平成 30 年 5 月 1 日

愛知運輸支局  
首席運輸企画専門官（輸送担当） 殿

中部運輸局自動車交通部  
貨物課長

新規学校卒業者の募集、採用等に係る情報提供について

人材確保が全産業的に困難になる中、交通・物流等運輸関係事業が生活や産業に不可欠であることから、平成29年11月に局長を本部長とした「中部運輸局人材確保・育成対策推進本部」を立ち上げ、各事業分野で業界団体等とも連携して、その対策に取り組んでいるところです。

このような状況の中、若年層の採用は労働力確保対策として重要な取組になりますが、新規高校卒業者の募集採用手続きは毎年6月から開始することとされています。

これらの求人手続きについては、一定のルールにより実施することとされており、トラック事業者が積極的に取組を進めるためには、当該ルールを理解いただく必要があることから、各運輸支局よりトラック協会に対し別添資料により情報提供をお願い致します。

なお、各県の労働局が各々手引き等を作成していることから、各県トラック協会において詳細を確認したうえで、会員事業者に対し周知を行っていただくよう依頼をお願い致します。



新規学校卒業者の採用に関する指針【抜粋】 ※平成5年6月24日付け労働省発職第134号(平成21年1月19日改正)

#### 1. 適正な募集・採用計画の立案

- ①募集・採用計画の立案に当たっては、毎年の募集・採用数の大幅な変動ができるだけ生じないよう、入職後の人材育成等雇用管理面にも配慮しつつ、中長期的な人事計画等に基づいて、必要な人材を真に必要なだけ採用する方針を確立するよう努める。
- ②当該年度の具体的な募集・採用計画の立案に当たり、中長期的な人事計画等の下、企業の人員構成、職場における要員の過不足の状態等を十分見極めた上で、募集・採用計画数を決定するよう努める。
- ③募集・採用計画数の決定に当たり、「若干名」、「〇〇人以内」等不明確な表現、実際の採用計画数を超えた人数による募集等は避け、採用人数を明確にするよう努める。

#### 2. 募集・採用活動

- ①募集・採用活動を実施するに当たり、多くの学生・生徒に募集・採用の周知を図り、広く応募の機会が確保されるよう配慮するとともに、職務内容、労働条件等求人内容の情報を正確に学生・生徒に提供するよう努める。
- ②採用選考を行うに当たっては、学生・生徒の適性、能力に基づき適正に実施するよう努める。
- ③募集・採用活動を実施するに当っては、学生・生徒の就職活動の無秩序化による重複内定が誘発されないためにも、定められた採用選考開始の期日を遵守する等秩序を保つよう努める。
- ④募集の中止又は募集人員の削減を行おうとする場合には、公共職業安定所へあらかじめ通知する。

#### 3. 採用内定

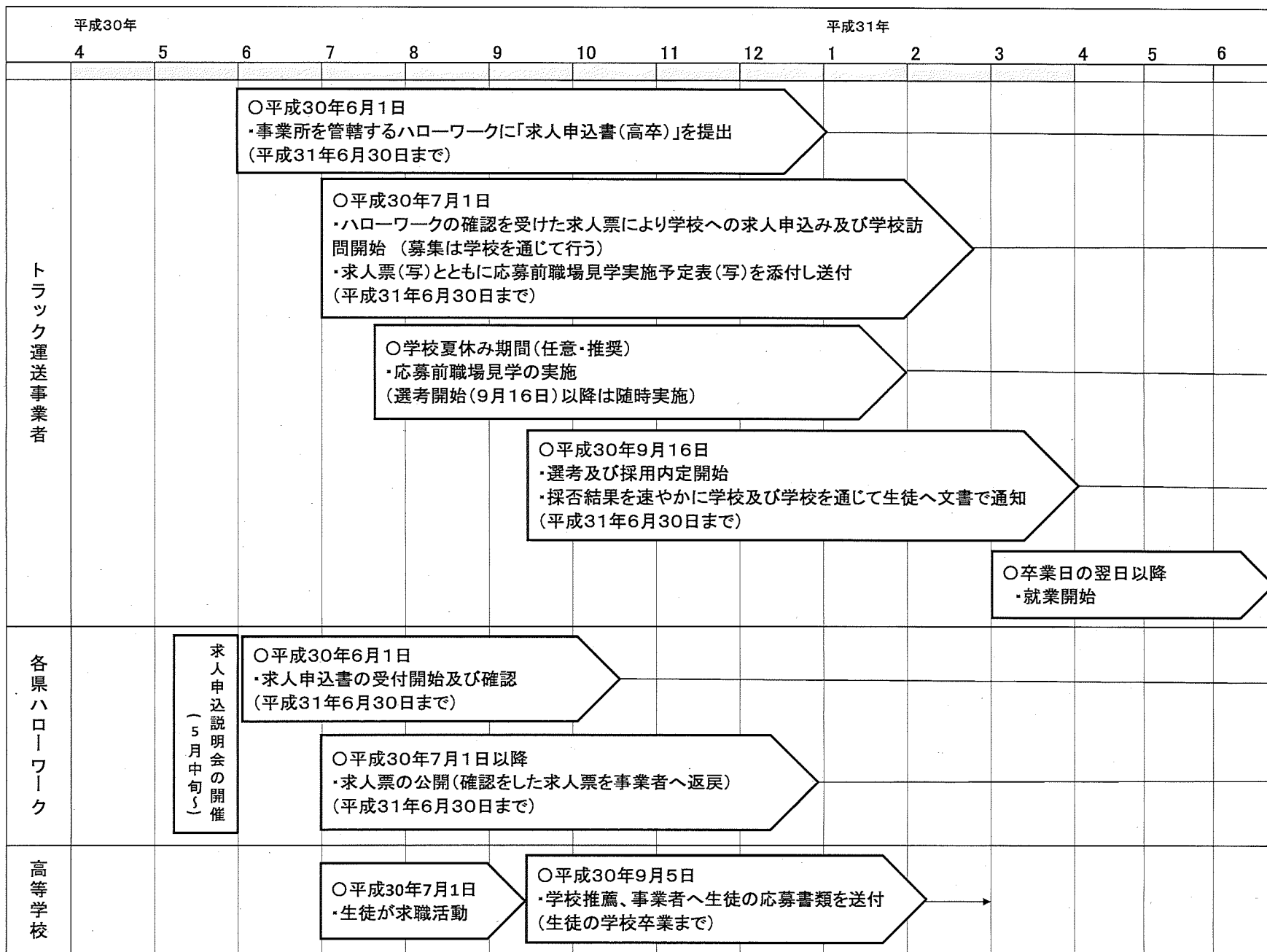
- ①採否の結果を学生・生徒に対して明確に伝える。
- ②採用内定を行う場合には、確実な採用の見通しに基づいて行うものとし、採用内定者に対しては、文書により、採用の時期、採用条件及び採用内定期間中の権利義務関係を明確にする観点から取消し事由等を明示する。
- ③採用内定は、法的にも、一般には、当該企業の例年の入社時期を就労の始期とする労働契約が成立したと認められる場合が多いことについて、事業主は十分に留意する。

#### 4. 採用内定取消し等の防止

- ①事業主は、採用内定を取り消さないものとする。
- ②、③

※詳細は管轄労働局に確認してください。

## 新規高校卒業者の募集・採用の流れ



## 大学・短期大学・高等専門学校卒業者の募集・採用の流れ(参考)

