

令和2年度

中部経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の 人材確保等支援事業

中部経済産業局 地域経済部
地域人材政策室

経験値活用型サポート人材（運営：一般社団法人中部産業連盟）

●交流会の意義

必要なときに、必要な期間だけ、必要な能力をもつ 「経験値活用型サポート人材」の活用をご提案します。

新型コロナウイルスが猛威をふるう中、中部地域のみならず日本中で景気の落ち込みが懸念されています。ウイルス対策もいまだ先がみえずらく、引き続き世界規模で経済の不透明感は増してきています。こうした状況下であっても、新しいビジネススタイルの導入やアフターコロナに向けての準備を進める必要があります。

2020年3月現在、多様な専門性を有した**経験値活用型サポート人材**が約900名が登録されております。企業が抱える多様な経営課題に対して、これらの登録人材からその解決に貢献できうる人材と交流会を通して面談していただきます。

経営課題を特定して、それを解決したいが、「社内に人材がない」もしくは「コスト面からも、課題を解決できるまでの期間限定で必要な人材が欲しい」といった要望に対して、本事業での人材は**短期～中期のプロジェクト活動の伴走者**などに適しており、企業にとって、効率よくかつ効果的な結果をもたらすことが可能な人材が登録しています。

取り上げるテーマとしては、「新しいビジネススタイル（テレワーク等）の導入」「将来予測とビジョン設定のアドバイス」「新製品・新技術の開発」「売上拡大」「生産性の向上（IOTやAI導入等）」「異業種参入」「品質管理」「事業承継」などがあり、多様な課題の解決につなげていき、地域経済の発展につなげて行きたいと考えています。

詳細は、一般社団法人中部産業連盟
TEL 052-931-3189/FAX 052-930-5912

●当事業における「サポート人材」とは

おおむね40歳以上の方で、

- 1.相当程度の実務経験を有し「企業成果の向上」「経営課題の解決」に向けての活動を中小企業等で実践できる方
- 2.単なる人手不足解消のためではなく、ものづくり中小企業等の日々直面する経営課題に対して実務経験を通じて解決できる方

具体的な働き方の選択：

- 1.特定の専門分野で相当年数の実務をしてきた方
- 2.中小企業の特性を理解し、業界特有の課題に精通している方
- 3.プロジェクト活動を伴走者として活動・支援ができる方
- 4.組織に雇われず独立した立場で、企業経験を活かして生産的な活動に支援ができる方
- 5.企業経験での専門性を活かして、中小企業診断士、技術士、技能士、公認会計士、税理士などの公的資格を取得してきた方
- 6.副業・兼業・複業としてスキルシェアが可能な方 など

経験値活用型サポート人材
当事業における

伴走型：

課題解決活動で従業員と一緒に伴走者としての活動

特定の課題を、従業員と共に伴走者（メンター）としてその課題解決の完了までの時限契約（プロジェクト型など）で取組みながら伝承する働き方

人材育成型：

人材を育てる伝承者としての活動

実務経験の伝承者（教育者）として、培った技術や知識で社員育成を目的とし、現場の近いところで必要に応じ教育をする働き方

顧問
アドバイザー型：

幅広い情報や課題解決へのヒント

経営課題の解決に向けた・相談/提案（指導）・助言（アドバイザー）をする働き方

常用雇用型：

人手不足対策としての働き手人材で、就業規則等に則して労働する一般社員（正社員、短時間正社員、派遣労働者、契約社員、パートタイム）

※主に、ハローワーク、シルバー人材センター、紹介・派遣会社などが対応している

●当事業の実績

中小企業等抱える経営課題の解決や付加価値の創造を

「経験値活用型サポート人材」の経験や知識によって達成することを目指しています。

活用実績

申込企業数 517社
2次面談企業数 336社
2次面談者数 573人
成約数 196件

※5年間の実績

経験で働く

1日3時間程度から
週2日程度
ワークスタイルが選べる

※5年間の実績

成約後の報酬

支援方法/報酬等は、
直接企業と人材とで
決める事ができる

※手数料がかかりません

実務スキルを中小企業の成長に向け提供できる！

- ※ 応募者多数の場合は、交流会に参加できないことがあります。
- ※ 1次面談の結果により、2次面談に進めます。
- ※ 本事業は、2次面談終了後、企業と人材との合意がなされた場合、直接契約を締結して支援開始となります。

●中小企業の「課題解決に向けての活動」(例)

経営企画・戦略立案

これまでの経営手法や業績を分析し、将来に向けて経営的視点から戦略的な計画の策定にアドバイス等

営業/マーケティング

豊富な営業やマーケティング戦略の経験から、新規販路開拓や既存の販路強化など営業力強化への支援

技術・製品開発

製造における技術不足などに対しての、適切なアドバイスや指導

製品デザインや設計時の構造計算などへのアドバイスを行うことで製品開発の実現への支援

生産管理

品質管理の知識及び経験を活かした現場教育や改善支援

生産管理のしくみ・5Sプロジェクト活動の推進及び人材教育

海外展開サポート

海外提携先（外注）の開拓および海外展開についての推進

経理/IT活用

社内システム構築のサポート

社内にIT知識がない場合の外部専門家による伴走支援

人事・労務

人材採用戦略や人事制度、就業規則・給与制度などの構築

小規模企業の人事・労務管理を含む総務部門の人材育成

物流

物流全般での効率化を図る

職場環境を改善・作業の標準化

法務・特許

自社商品の知財マネジメントの支援

海外展開に向けての、カンントリーリスクなど法的リスク軽減へのアドバイス

●企業の課題解決に貢献する「経験値活用型サポート人材」の方々

中小企業・小規模事業が抱える多岐にわたるニーズに応えるために、
現在約900名の登録者を数えています。
以下は、登録人材が専門とする分野の内訳です。

※ 合計が900名を超えるのは、複数の分野で専門性を持っている人材が重複して数えられてるからです。

①経営企画・戦略立案の支援等が出来る方々	423名
②売上を上げる活動を支援等が出来る方々	265名
③技術・製品開発の支援等が出来る方々	364名
④生産活動でコストダウン活動の支援等が出来る方々	280名
⑤海外販路の拡大の支援等が出来る方々	140名
⑥支店の売上・経費の調査の支援等が出来る方々	144名
⑦人事・労務で賃金制度、採用など見直の支援等が出来る方々	195名
⑧物流コストダウン活動の支援等が出来る方々	57名
⑨情報化プロジェクト活動の支援等が出来る方々	114名
⑩法務・特許の支援等が出来る方々	49名