

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	一般社団法人愛知県トラック協会
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 当協会では、これまで女性の育児休業取得率が高く、良い意味で「当たり前」と捉えられていたため、男性職員からも自然発生的に申し出がありました。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 就業規則の改定及び周知のみで</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 法改正に敏感な職員が多く、自ら勉強したり教えあっていたので比較的スムーズに取得につながりました。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 業務に精通し、会員事業者からの信頼も厚い上司が業務を引き継ぎました。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休業が発生するたびに社内インフォメーションで全職員に周知し、育児休業を取得することへの抵抗感を軽減するようにしています。</p>

1 育休取得期間	通算 41 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 産後の妻の負担を減らすため こどもとの時間を作るため</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと こどもの成長をそばで見ることができた 夫婦で家事・育児の苦楽を共有できた</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 早めの引継ぎ</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 担当業務のブラックボックス化を防ぐ</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 周りの職員の方の協力が必要不可欠であるため、早めの相談・準備をすることが、大切だと思います。</p>

【対象従業員記載欄】

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。